



# Relazione di Impatto 2025

**KRESTON TDL ITALY**

**Studio Tributario Societario e del Lavoro**

Società Tra Professionisti S.r.l.

Società Benefit

(in breve, **STUDIO KRESTON TDL STP SRL SB**)

# Sommario

Lettera del Responsabile di Impatto .....	3
Introduzione e obiettivi del documento.....	5
Chi siamo e la nostra storia .....	6
Kreston TDL Italy come Società Benefit .....	8
Valutazione dell'Impatto generato.....	10
Le nostre finalità di beneficio comune .....	12
Obiettivi per il prossimo anno.....	19
Conclusioni .....	20

## Lettera del Responsabile di Impatto

La presente Relazione di Impatto illustra il percorso avviato da Kreston TDL Italy Studio Tributario Societario e del Lavoro Società tra professionisti S.B. ("Studio Kreston TDL Stp Srl SB) nel suo primo anno completo come Società Benefit.

Studio Kreston TDL Stp ha acquisito la qualifica di Società Benefit nell'ottobre 2024, integrando nel proprio Statuto la volontà di promuovere un modello di crescita fondato su responsabilità, sostenibilità e trasparenza, e pertanto, la presente relazione rappresenta la prima Relazione d'Impatto predisposta dallo Studio. L'adozione della qualifica di società benefit costituisce la naturale evoluzione di un percorso strutturato, finalizzato a tradurre in modo formale e coerente quei valori etici, deontologici e professionali che caratterizzano da sempre l'identità dello Studio.

L'elevata qualità e professionalità dei servizi offerti si affiancano ad una costante attenzione alle persone, alla valorizzazione delle competenze, al rafforzamento dell'organizzazione nel suo complesso, alla promozione di un clima lavorativo aperto e collaborativo e all'ascolto dei bisogni dei dipendenti, delle collaboratrici e dei collaboratori.

Il management dello Studio ha sempre ritenuto fondamentale costruire un ambiente in cui ciascun individuo possa crescere professionalmente e personalmente, trovando sostegno, rispetto e opportunità di crescita. Questo approccio ha permesso allo Studio di consolidare un modello organizzativo inclusivo, basato sulla fiducia reciproca, sulla condivisione degli obiettivi e sulla consapevolezza che il successo collettivo passa dal benessere delle persone che contribuiscono alla vita dello Studio.

La decisione di acquisire la qualifica di Società Benefit e, successivamente, l'adesione ad Assobenefit nell'aprile 2025, testimoniano in modo concreto la volontà dello Studio di adottare un modello imprenditoriale virtuoso. Attraverso tali decisioni, lo Studio si è voluto posizionare tra le realtà professionali che, oltre a rispettare elevati standard di impatto sociale e ambientale, si pongono come obiettivo quello di sviluppare modelli di business sostenibili.

Ogni anno le iniziative, le azioni e gli obiettivi futuri per il raggiungimento del beneficio comune vengono definite all'interno di un piano di azione chiaro, misurabile e trasparente. Tale piano, oltre al monitoraggio dei risultati raggiunti, consente di migliorare costantemente l'efficacia delle azioni pianificate e intraprese, favorendo un processo di crescita continua e consapevole. La rendicontazione annuale contenuta della presente Relazione d'Impatto rappresenta un momento fondamentale per valutare i progressi ottenuti e per individuare nuove prospettive di miglioramento.

La presente Relazione d'Impatto non rappresenta, pertanto, soltanto un adempimento statutario e normativo, ma costituisce uno strumento di comunicazione che testimonia il lavoro svolto e l'impegno costante dello Studio Kreston TDL STP S.r.l. SB nel perseguire finalità di beneficio comune. Attraverso la descrizione delle attività intraprese e dei risultati raggiunti, la Relazione d'Impatto permette di rappresentare un quadro trasparente e concreto dell'impatto generato, confermando la volontà dello Studio di operare in modo consapevole, etico e orientato al bene collettivo.

Il Responsabile di Impatto

*Davide Giampieri*

## Introduzione e obiettivi del documento

Kreston TDL Italy Studio Tributario Societario e del Lavoro – Società tra professionisti S.r.l. Società Benefit – in breve Studio Kreston TDL STP S.r.l. SB (nel seguito anche “Kreston TDL” o “Studio” o “Società”) è diventato Società Benefit in data 21 ottobre 2024 e, pertanto, la presente relazione rappresenta la prima Relazione d’Impatto predisposta dallo Studio. Durante questo primo anno completo come Società Benefit lo Studio, nell’attuazione del piano d’azione definito per il raggiungimento del beneficio comune, ha realizzato numerose iniziative sulla sostenibilità sociale e ambientale, come nel seguito più dettagliatamente indicato. Tutte le iniziative e le azioni svolte hanno avuto l’obiettivo di perseguire, nell’esercizio dell’attività economica, le finalità di beneficio comune ed operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, aziende, comunità, territori e ambiente ed ogni altro stakeholder.

Si fa presente che la presente Relazione d’Impatto è stata redatta, in conformità all’art. 1, comma 382, della Legge n. 208/2015, e rendiconta in modo chiaro e trasparente gli obiettivi di beneficio comune raggiunti nel corso del 2025, i nuovi obiettivi per il prossimo esercizio, nonché misura l’impatto sociale e ambientale generato tramite una valutazione interna, a seguito di un processo di autovalutazione, attraverso anche l’utilizzo del modello BIA (Benefit Impact Assessment).

Ai fini della predisposizione della presente relazione, Kreston TDL, in qualità di Società Benefit, con l’obiettivo di raccontare le attività e le iniziative svolte nel corso dell’esercizio 2025 e di delineare i nuovi obiettivi per il prossimo esercizio per ognuna delle sei finalità di beneficio comune come definite nello statuto sociale, ha, quindi, misurato l’impatto generato in termini di valore positivo per le persone, la governance, l’ambiente, la comunità, i territori, i clienti e i fornitori e, più in generale, per tutti i suoi stakeholder. A tal riguardo si rimanda al paragrafo “Valutazione dell’Impatto generato”.

## Chi siamo e la nostra storia

Fondato nel 1985, Kreston TDL è uno studio professionale indipendente “full service” specializzato nella consulenza tributaria, societaria, legale e del lavoro e servizi di outsourcing amministrativo principalmente rivolti ad aziende italiane e gruppi multinazionali, anche in relazione a consolidati e pluriennali rapporti di collegamento e di best friendship con primarie realtà professionali di matrice internazionale.

Nel 2018 lo Studio si trasforma dalla precedente forma di associazione professionale in società tra professionisti (STP) a responsabilità limitata e diventa membro indipendente di Kreston Global, uno tra i principali network internazionali di servizi professionali, che opera in oltre 114 Paesi e territori attraverso una partnership integrata world wide formata da oltre 27.000 professionisti e da 160 realtà professionali specializzate in audit & assurance, accounting, tax, advisory, consulenza e servizi legali e di sostenibilità a clienti di diverse dimensioni e settori.

Nel 2022 lo Studio acquisisce la certificazione ISO/IEC 27001:2013, lo standard internazionale per la sicurezza delle informazioni, cybersecurity e protezione della privacy.

Nel 2024 acquisisce lo status di Società Benefit in considerazione della grande attenzione verso la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa nonché dell'impegno di Kreston Global a perseguire tali obiettivi nelle attività di business, modificando inoltre la propria denominazione in Kreston TDL Italy – Studio Tributario Societario e del Lavoro STP Srl SB, per riflettere meglio la propria appartenenza al Network nonché l'area geografica di competenza.

Lo Studio è formato da Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, Revisori Legali e Consulenti del Lavoro, con alto grado di specializzazione, creatività e intraprendenza, che affrontano le esigenze del cliente lavorando in team nell'ambito dei rispettivi settori di competenza in un'ottica multidisciplinare.

L'elemento distintivo che caratterizza lo Studio è la qualità dei servizi prestati, grazie all'esperienza e all'elevata professionalità dei professionisti che lo compongono i quali, integrando competenze tecniche e specialistiche, garantiscono una vasta tipologia di servizi nelle discipline fiscali, legali, societarie, contabili e del lavoro, sia in campo nazionale che internazionale, avvalendosi di metodologie avanzate e di una fitta rete di contatti e di relazioni internazionali.

I nostri professionisti svolgono anche attività di relatori a convegni e di pubblicisti su riviste specializzate e sono membri di Commissioni di Studio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Milano e dell'Ordine degli Avvocati.

Tale impegno, unitamente al nostro Centro Studi interno, consente di mantenere un elevato grado di specializzazione e di costante aggiornamento nelle rispettive aree di specializzazione e di mettere a fattore comune le specifiche best practice, elementi fondamentali che garantiscono elevata qualità nell'assistenza fornita ai nostri clienti, anche nelle operazioni più complesse.

La nostra visione e i principi a cui ci ispiriamo nell'esercizio della professione sono orientati a modelli di crescita attenti nel perseguire il comune interesse ed operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, aziende, comunità, territori e ambiente ed altri portatori di interesse rispetto all'attività svolta quali: soci, personale, collaboratrici e collaboratori, clienti, fornitori, professionisti, finanziatori, creditori, pubblica amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione, composta da cinque membri, ha nominato all'interno dell'organizzazione aziendale un Responsabile di Impatto, che partecipa all'implementazione del modello di business della società benefit, sempre più orientato ai temi della sostenibilità e del beneficio comune.



## Kreston TDL Italy come Società Benefit

Da ottobre 2024 Kreston TDL ha acquisito lo status di Società Benefit, come già indicato in precedenza. Lo Studio ha scelto di adottare il modello di società benefit per formalizzare un impegno che da sempre guida il Suo operato: coniugare l'eccellenza professionale con la responsabilità verso le persone, le imprese e il contesto in cui opera; in particolar modo il ruolo del professionista all'interno dello Studio va oltre la prestazione tecnica e richiede una visione consapevole degli impatti economici, sociali e ambientali delle decisioni aziendali.

La trasformazione in Società Benefit ha rappresentato la naturale formalizzazione di un percorso evolutivo avviato negli anni precedenti, orientato all'integrazione strutturale di obiettivi economici, sociali e ambientali. In ottemperanza a quanto previsto dalla Legge n. 208/2015 (art. 1, comma 380), in data 30 ottobre 2024 Kreston TDL ha provveduto alla nomina di un Responsabile di Impatto interno, dotato di competenze specifiche e di una consolidata esperienza professionale, nonché di comprovate capacità nella pianificazione, nel coordinamento e nella gestione di iniziative in ambito sociale e di sostenibilità. In accordo alla Legge n. 208/2015 (art. 1, comma 380), al Responsabile di Impatto sono attribuiti i compiti e le funzioni finalizzati al perseguimento delle finalità di beneficio comune, come espressamente definito all'interno dello statuto societario, nonché al coordinamento e al monitoraggio delle attività necessarie al loro conseguimento.

In attuazione di tale incarico, il Responsabile di Impatto provvede alla definizione di un piano strategico finalizzato al raggiungimento del beneficio comune, alla quantificazione delle performance in ambito "sostenibilità" di Kreston TDL, nonché alla rendicontazione degli effetti generati, dei progressi raggiunti in relazione agli obiettivi prefissati e alla definizione degli obiettivi futuri nella relazione annuale di impatto.

La formazione rappresenta un elemento centrale nel percorso evolutivo di Kreston TDL sotto il profilo sociale, ambientale e professionale. In tale contesto, nella fase iniziale del processo di trasformazione in Società Benefit, Kreston TDL ha affidato a un soggetto esterno specializzato l'attivazione di un programma strutturato di formazione e sensibilizzazione sui temi sociali, ambientali e, più in generale, sulla sostenibilità. Il programma è stato progettato in modo differenziato e mirato, tenendo conto dei diversi ruoli e responsabilità dei Soci, del Responsabile di Impatto, del personale professionale e del personale dipendente.

La qualifica di Società Benefit ha consentito a Kreston TDL di integrare in modo strutturale tali valori nella governance aziendale, orientando le scelte strategiche verso una crescita sostenibile e di lungo periodo. Particolare attenzione è posta alla valorizzazione del capitale umano, alla formazione continua, al benessere dei dipendenti, collaboratrici e collaboratori e alla costruzione di relazioni fondate su fiducia, trasparenza ed etica professionale.

Attraverso questa scelta, si intende rafforzare il ruolo di Kreston TDL quale partner per le imprese, affiancandole non solo negli adempimenti e nella consulenza, ma anche nei percorsi di sviluppo responsabile e innovazione. Operare come società benefit significa contribuire attivamente alla creazione di valore condiviso, rendendo misurabile e comunicabile il nostro impatto positivo sulla comunità e sul sistema economico di riferimento.

Kreston TDL, in qualità di società benefit, è costantemente impegnata nello sviluppo di specifiche finalità di beneficio comune attraverso la Sua attività, quali:

- contribuire a diffondere la cultura della sostenibilità a livello di comportamenti individuali e d'impresa, mediante la progettazione e l'introduzione di modelli e strumenti di compliance e di innovazione sostenibile, inclusa la forma giuridica di Società Benefit;
- ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'introduzione della tematica del cambiamento climatico nelle nostre priorità e promuovere stili di vita sostenibili, a beneficio dell'ambiente e delle persone;
- promuovere modalità di lavoro sostenibile, finalizzate al benessere delle persone, ottimizzando le esperienze, le competenze e le peculiarità professionali delle risorse ed il soddisfacimento dei bisogni umani fondamentali (work-life balance), anche attraverso modalità "smart" nella gestione e nello svolgimento delle attività lavorative;
- promuovere e diffondere al proprio interno una cultura fondata sull'etica, sul rispetto reciproco, sull'uguaglianza sociale e sulla parità di genere, finalizzata al rispetto dei valori di diversità, equità, inclusione e al consolidamento del senso di appartenenza alla nostra organizzazione;
- promuovere la formazione dei dipendenti, collaboratrici e collaboratori alla crescita professionale per attrarre, crescere e trattenere talenti attraverso l'aggiornamento continuo, lo sviluppo di nuove professionalità e l'apprendimento digitale;
- collaborare con organizzazioni non profit, fondazioni e/o associazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società.

## Valutazione dell'Impatto generato

Adottando il modello di *società benefit*, Kreston TDL ha scelto di formalizzare il perseguimento del beneficio comune all'interno del proprio statuto e di misurare, attraverso un processo di autovalutazione, le proprie performance ambientali e sociali attraverso il modello valutativo Benefit Impact Assessment (BIA), adeguatamente adattato alle proprie peculiarità, strumento quest'ultimo di valutazione dell'impatto generato, riconosciuto a livello internazionale come lo standard di valutazione completo e rigoroso.

Nello specifico, il *Benefit Impact Assessment* prevede che la valutazione d'impatto sia incentrata sulle seguenti aree di valutazione:

- 1. Governance:** valutazione del livello di trasparenza e responsabilità con cui la società persegue le finalità di beneficio comune, con particolare riferimento alla chiarezza dello scopo sociale, al coinvolgimento dei portatori di interesse e alla trasparenza delle politiche, dei processi decisionali e delle pratiche operative adottate.
- 2. Comunità:** analisi dell'impegno della società nei confronti della comunità e del territorio, nonché dell'attenzione ai temi della diversità e dell'inclusione; rientrano in questa area le relazioni con fornitori e comunità locali, le iniziative di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali e, più in generale, le azioni a supporto dello sviluppo locale lungo la catena di fornitura.
- 3. Ambiente:** valutazione degli impatti ambientali generati dalla società secondo una prospettiva di ciclo di vita di prodotti e servizi, considerando l'utilizzo di risorse naturali, energia e materie prime, nonché i processi produttivi, logistici e distributivi, fino alle fasi di utilizzo, consumo e fine vita.
- 4. Lavoratori:** analisi delle relazioni con dipendenti, collaboratrici e collaboratori, con riferimento a politiche retributive, sistemi di benefit, formazione e sviluppo delle competenze, opportunità di crescita professionale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità organizzativa e tutela della salute e sicurezza.
- 5. Clienti:** valutazione delle modalità di gestione del rapporto con la clientela, in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti, pratiche di marketing etico, tutela della privacy, sicurezza dei dati e disponibilità di canali di ascolto e feedback; questa area include inoltre il riconoscimento di prodotti e servizi progettati per rispondere a specifiche esigenze sociali, supportare clienti svantaggiati o migliorare l'impatto sociale di altre imprese e organizzazioni.

Kreston TDL per l'esercizio sociale 2025 ha ottenuto un punteggio complessivo di 82,06/100.

Di seguito sintesi dei risultati conseguiti sulle 5 aree di impatto esaminate:

Area	Punteggio
Governance	19,33
Comunità	18,86
Ambiente	16,67
Lavoratori	12,00
Clienti	15,20
<b>Totale</b>	<b>82,06</b>



## Le nostre finalità di beneficio comune

Kreston TDL ha scelto le seguenti sei finalità di beneficio comune, incorporate all'interno del proprio Statuto:

- a.** contribuire a diffondere la cultura della sostenibilità a livello di comportamenti individuali e d'impresa, mediante la progettazione e l'introduzione di modelli e strumenti di compliance e di innovazione sostenibile, inclusa la forma giuridica di Società Benefit, per una migliore valorizzazione e gestione dei territori e delle risorse e con riguardo agli aspetti di governance, produzione e impatto ambientale delle attività svolte, anche attraverso l'organizzazione e/o la partecipazione, a livello nazionale e internazionale, a seminari, convegni, giornate di formazione e/o di aggiornamento, di riqualificazione professionale e workshop;
- b.** ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'introduzione della tematica del cambiamento climatico nelle priorità della Società, al fine di non sprecare risorse e a promuovere stili di vita sostenibili, a beneficio dell'ambiente e delle persone, attraverso la responsabilizzazione del personale, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: (i) l'acquisto di materiale elettronico ed informatico energeticamente efficiente (ii) la riduzione, la raccolta differenziata e la gestione innovativa dei rifiuti, (iii) lo smaltimento corretto della tecnologia esausta o obsoleta, (iv) l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili (v) la digitalizzazione sostenibile dei documenti e dei processi;
- c.** promuovere modalità di lavoro sostenibile, finalizzate al benessere delle persone, ottimizzando le esperienze, le competenze e le peculiarità professionali delle risorse ed il soddisfacimento dei bisogni umani fondamentali (work-life balance), anche attraverso modalità "smart" nella gestione e nello svolgimento delle attività lavorative garantendo condizioni di lavoro sicuro ed un ambiente sereno dove ogni risorsa possa crescere professionalmente e personalmente, integrando le competenze di sostenibilità nel proprio sviluppo professionale;
- d.** promuovere e diffondere al proprio interno una cultura fondata sull'etica, sul rispetto reciproco, sull'uguaglianza sociale e sulla parità di genere, finalizzata al rispetto dei valori di diversità, equità, inclusione e al consolidamento del senso di appartenenza alla Società, attraverso la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, crescere e trattenere collaboratori di talento focalizzandosi sulla qualità del lavoro in sé e dell'ambiente in cui viene svolto;

- e. promuovere la formazione dei dipendenti e collaboratori alla crescita professionale attraverso l'aggiornamento continuo delle competenze, lo sviluppo di nuove professionalità e l'apprendimento digitale, prevedendo e organizzando percorsi formativi specifici in relazione alla domanda di competenze della Società; promuovere la formazione dei dipendenti e collaboratori alla crescita professionale attraverso l'aggiornamento continuo delle competenze, lo sviluppo di nuove professionalità e l'apprendimento digitale, prevedendo e organizzando percorsi formativi specifici in relazione alla domanda di competenze della Società;
- f. collaborare con organizzazioni non profit, fondazioni e/o associazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società



Contribuire a diffondere la cultura della sostenibilità a livello di comportamenti individuali e d'impresa, mediante la progettazione e l'introduzione di modelli e strumenti di compliance e di innovazione sostenibile, inclusa la forma giuridica di *società benefit*, per una migliore valorizzazione e gestione dei territori e delle risorse e con riguardo agli aspetti di governance, produzione e impatto ambientale delle attività svolte, anche attraverso l'organizzazione e/o la partecipazione, a livello nazionale e internazionale, a seminari, convegni, giornate di formazione e/o di aggiornamento, di riqualificazione professionale e workshop.

Obiettivo specifico	Attività pianificate	Area di impatto	Risultati
Sensibilizzare i singoli individui interni allo Studio sulle tematiche della sostenibilità e dell'innovazione sostenibile.	Erogazione di sessioni formative su tematiche relative alla sostenibilità per le figure apicali e per i responsabili aziendali.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori, ambiente	<b>Raggiunto:</b> Svolgimenti di corsi di formazione da parte di tutte le figure apicali e di tutti i responsabili aziendali.
Promuovere e integrare all'interno dello Studio modelli di business sostenibili a tutela di tutti gli stakeholders e delle loro esigenze.	Partecipazione attiva dello Studio ad eventi quali convegni, seminari, webinar, nazionali ed internazionali sulla sostenibilità. Sviluppo di progetti e/o policy aziendali focalizzati sulla tutela della sostenibilità.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori, ambiente	<b>Raggiunto:</b> partecipazione a webinar specifici su tematiche relative alla sostenibilità;  <b>In corso di raggiungimento:</b> è attualmente in corso l'implementazione di una policy "paperless".
Favorire pratiche aziendali improntate alla massima trasparenza e chiarezza comunicativa.	Garantire una comunicazione chiara e trasparente sull'andamento dello Studio, favorendo un confronto costruttivo con i responsabili.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori, ambiente	<b>Raggiunto:</b> incontri periodici con i responsabili volti alla condivisione dei risultati raggiunti.
Promuovere la partecipazione attiva dei lavoratori nei processi di trasformazione organizzativa e nelle principali scelte strategiche.	Promuovere percorsi strutturati di ascolto interno, attraverso colloqui e momenti di dialogo, per comprendere il livello di soddisfazione, benessere e motivazione di dipendenti, collaboratrici e collaboratori, trasformando i feedback in una leva strategica per migliorare l'organizzazione e orientare le scelte future.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori, ambiente	<b>Raggiunto:</b> incontri periodici valutativi nei quali ogni dipendente e/o collaboratrice e collaboratore viene incentivato a comunicare il proprio livello di soddisfazione, benessere e motivazione.



Ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'introduzione della tematica del cambiamento climatico nelle priorità della Società, al fine di non sprecare risorse e a promuovere stili di vita sostenibili, a beneficio dell'ambiente e delle persone, attraverso la responsabilizzazione del personale, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: (i) l'acquisto di materiale elettronico ed informatico energeticamente efficiente (ii) la riduzione, la raccolta differenziata e la gestione innovativa dei rifiuti, (iii) lo smaltimento corretto della tecnologia esausta o obsoleta, (iv) l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili (v) la digitalizzazione sostenibile dei documenti e dei processi.

Obiettivo specifico	Attività pianificate	Area di impatto	Risultati
Responsabilizzare e sensibilizzare tutti gli individui interni allo Studio sui temi tutela ambientale.	Promuovere percorsi formativi destinati a dipendenti, collaboratrici e collaboratori, finalizzati ad approfondire le tematiche legate alla tutela dell'ambiente e alla gestione sostenibile delle risorse.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori, ambiente	<b>Raggiunto:</b> Svolgimenti di corsi di formazione da parte di tutte le figure apicali e i responsabili dell'organizzazione.
Favorire la diffusione di una cultura improntata al rispetto dell'ambiente e alla promozione di stili di vita sostenibili.	Implementare e rafforzare policy aziendali dedicate alla tutela ambientale, prevedendo linee guida precise finalizzate alla riduzione dell'impatto attraverso pratiche quotidiane sostenibili.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori, ambiente	<b>In corso di raggiungimento:</b> è attualmente in corso l'implementazione di una policy "paperless"
Riduzione delle emissioni di CO2.	Riorganizzazione dei processi logistici aziendali il potenziamento dello smart working, l'incentivare all'utilizzo di mezzi pubblici e alla razionalizzazione degli spostamenti per le visite presso le sedi dei clienti.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori, ambiente	<b>Raggiunto:</b> lo smart working viene utilizzato da tutto il personale dipendente; gli spostamenti presso le sedi dei clienti sono stati razionalizzati sia in termini di frequenza sia in termini di spostamenti.



Promuovere modalità di lavoro sostenibile, finalizzate al benessere delle persone, ottimizzando le esperienze, le competenze e le peculiarità professionali delle risorse ed il soddisfacimento dei bisogni umani fondamentali (work-life balance), anche attraverso modalità “smart” nella gestione e nello svolgimento delle attività lavorative garantendo condizioni di lavoro sicuro ed un ambiente sereno dove ogni risorsa possa crescere professionalmente e personalmente, integrando le competenze di sostenibilità nel proprio sviluppo professionale.

Obiettivo specifico	Attività pianificate	Area di impatto	Risultati raggiunti
Creare e mantenere un ambiente di lavoro sano e costruttivo, fondato sul benessere delle persone e sulla valorizzazione delle loro competenze, offrendo opportunità concrete di crescita personale e professionale a tutti i dipendenti, collaboratrici e collaboratori.	Organizzare percorsi formativi rivolti a tutto il personale dipendente, a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori, finalizzate allo sviluppo professionale delle proprie skills individuali, alla crescita professionale in complessiva e al potenziamento delle specializzazioni di ciascuno.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori	<b>Raggiunto:</b> tutto il personale dipendente, le collaboratrici e i collaboratori hanno svolto sessioni formative di aggiornamento sulle tematiche di riferimento della rispettiva area di competenza per l’ottenimento dei crediti formativi, qualora necessario, e sessioni formative specifiche con riferimento alle specializzazioni dei singoli.
	Confronti periodici con i responsabili aziendali per monitorare e garantire il mantenimento di un ambiente di lavoro sano, positivo e orientato al benessere delle persone.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori	<b>Raggiunto:</b> incontri periodici nei quali i responsabili aziendali valutano il mantenimento di un ambiente di lavoro sano, positivo e orientato al benessere delle persone.
Garantire la tutela del benessere psicofisico dei lavoratori, attraverso condizioni di lavoro che favoriscano salute, equilibrio e qualità della vita.	Contribuire al corretto work-life balance dei lavoratori.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori	<b>Raggiunto:</b> i responsabili aziendali insieme alle figure apicali dell’organizzazione hanno strutturato ed aggiornato ogni qualvolta sia stato necessario un programma di lavoro per ogni dipendente, collaboratrice e collaboratore in linea con le capacità del singolo per un corretto work-life balance



Promuovere e diffondere al proprio interno una cultura fondata sull’etica, sul rispetto reciproco, sull’uguaglianza sociale e sulla parità di genere, finalizzata al rispetto dei valori di diversità, equità, inclusione e al consolidamento del senso di appartenenza alla Società, attraverso la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, crescere e trattenere collaboratori di talento focalizzandosi sulla qualità del lavoro in sé e dell’ambiente in cui viene svolto.

Obiettivo specifico	Attività pianificate	Area di impatto	Risultati raggiunti
Promuovere una cultura aziendale improntata al rispetto reciproco e all’inclusione quotidiana, valorizzando ogni persona e favorendo un ambiente in cui tutti possano sentirsi accolti e rispettati.	Organizzare percorsi formativi per tutto il personale dipendente, per le collaboratrici e per i collaboratori sulla cultura inclusiva.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori, governance, comunità	<b>Raggiunto:</b> tutto il personale dipendente, le collaboratrici e i collaboratori hanno svolto sessioni formative sulla cultura inclusiva, sulla parità di genere e sulla prevenzione delle molestie sui luoghi di lavoro.
Sostenere la diffusione di una cultura aziendale improntata all’inclusione e al rispetto, volta a rimuovere ogni forma di disuguaglianza e a valorizzare pienamente la comunità LGBTQIA+, promuovendo un ambiente di lavoro fondato sulla diversità e sull’equità.	Promuovere percorsi formativi destinati all’intero personale, con l’obiettivo di rafforzare i principi di inclusione e rispetto all’interno dell’organizzazione	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori, governance, comunità	<b>Raggiunto:</b> tutto il personale dipendente, le collaboratrici e i collaboratori hanno svolto sessioni formative sulla cultura inclusiva, sulla parità di genere e sulla prevenzione delle molestie sui luoghi di lavoro.



Promuovere la formazione dei dipendenti e collaboratori alla crescita professionale attraverso l'aggiornamento continuo delle competenze, lo sviluppo di nuove professionalità e l'apprendimento digitale, prevedendo e organizzando percorsi formativi specifici in relazione alla domanda di competenze della Società.

Obiettivo specifico	Attività pianificate	Area di impatto	Risultati raggiunti
Promuovere la formazione del personale dipendente, delle collaboratrici e dei collaboratori.	Promuovere percorsi formativi tecnici di aggiornamento.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori	<b>Raggiunto:</b> tutto il personale dipendente, le collaboratrici e i collaboratori hanno svolto sessioni formative di aggiornamento sulle tematiche di riferimento della rispettiva area di competenza per l'ottenimento dei crediti formativi.
Favorire all'interno dell'organizzazione la formazione e lo sviluppo di nuove specializzazioni.	Promuovere percorsi formativi tecnici mirati alle specializzazioni dei singoli.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori	<b>Raggiunto:</b> svolgimento di sessioni formative specifiche con riferimento alle specializzazioni dei singoli.
Aggiornamento delle competenze nell'ambito <i>digital</i> attraverso la promozione della digitalizzazione, dell'innovazione e l'adozione di nuove tecnologie.	Promuovere percorsi formativi sull'intelligenza artificiale, nonché sull'utilizzo integrato degli applicativi e delle banche dati esistenti con l'intelligenza artificiale.	Lavoratori dipendenti, collaboratrici e collaboratori	<b>Raggiunto:</b> tutto il personale dipendente, le collaboratrici e i collaboratori hanno svolto sessioni formative sull'utilizzo dell'intelligenza artificiale e la sua integrazione con le banche dati e gli applicativi esistenti.



Collaborare con organizzazioni non profit, fondazioni e/o associazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società.

Obiettivo specifico	Attività pianificate	Area di impatto	Risultati raggiunti
Avviare collaborazioni sinergiche con organizzazioni no-profit e fondazioni.	Stipulare/rinnovo di accordi o avvio di collaborazioni con organizzazioni no-profit	Comunità	<b>Raggiunto:</b> Kreston TDL Italy ha iniziato a collaborare con SOS Villaggi dei Bambini, attraverso la veicolazione dell'associazione nei biglietti natalizi e tramite donazioni dirette. Inoltre, ha partecipato attivamente alla campagna di Natale 2025 della Fondazione per la Ricerca sulla Fibrosi Cistica.

## Obiettivi per il prossimo anno

Nel corso del prossimo esercizio, Kreston TDL focalizzerà il proprio impegno sul consolidamento e sullo sviluppo costante delle attività finalizzate al perseguimento del beneficio comune, con traguardi sempre più sfidanti e allineati ai valori caratterizzanti la *società benefit*.

Tra le principali attività pianificate per il 2026 troviamo:

- la diffusione della cultura della sostenibilità, sotto gli aspetti economici, ambientali e sociali, attraverso un piano di azioni che mira alla sensibilizzazione, formazione e integrazione progressiva di pratiche e prassi sempre maggiormente responsabili nelle attività quotidiane;
- la promozione della formazione continua e crescita professionale per tutto il personale dipendente, per le collaboratrici e i collaboratori, attraverso percorsi dedicati all'aggiornamento continuo, alle competenze tecniche specifiche, nonché alla sostenibilità e alle tematiche ESG in genere;
- il potenziamento della digitalizzazione dei processi aziendali, volto a migliorare efficienza, sicurezza e sostenibilità del lavoro, anche grazie all'introduzione di strumenti innovativi e a programmi di upskilling tecnologico;
- l'aumento delle iniziative che abbiano un impatto sociale sulle persone all'interno della propria organizzazione, sulle comunità di riferimento e sui territori nei quali operano gli stakeholder.

La tutela dell'ambiente rappresenta una priorità concreta dell'impegno di Kreston TDL Italy.

Nel 2026 continueremo a rafforzare i progetti e le iniziative volte a ridurre l'impatto ambientale e climatico delle attività dello Studio, affiancandole a un costante lavoro di sensibilizzazione e formazione delle persone che fanno parte della nostra organizzazione. In particolare, promuoviamo scelte più consapevoli in tema di mobilità e viaggi di lavoro. Guardando al futuro, nel prossimo esercizio amplieremo ulteriormente le iniziative dedicate alla biodiversità, anche attraverso nuove e significative collaborazioni con realtà del territorio, con l'obiettivo di generare un impatto positivo e duraturo.

Il rispetto, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità, temi da sempre centrali nella cultura aziendale dello Studio, continueranno ad essere ulteriormente promossi attraverso nuovi progetti e iniziative dedicate al mantenimento di un ambiente di lavoro sereno, trasparente, accogliente e attento al benessere psico-fisico delle persone, mediante nuove attività formative specifiche per tutto il personale su temi quali linguaggio inclusivo, parità di genere e prevenzione delle discriminazioni e delle molestie.

Le attività e gli obiettivi delineati confermano il percorso intrapreso ed orientato alla sostenibilità come scelta strategica e culturale, integrata nel modello di business e nei piani di sviluppo pluriennali. Kreston TDL Italy intende continuare a generare valore sostenibile, affiancando alla crescita economica temi quali la responsabilità, la trasparenza e l'attenzione per tutte le persone e le comunità con cui interagisce.

## Conclusioni

La presente relazione, come già indicato in precedenza, rappresenta la prima Relazione d'Impatto per lo Studio e costituisce un passaggio significativo nel percorso intrapreso verso una gestione sempre più orientata al raggiungimento del beneficio comune. I risultati raggiunti nel 2025 confermano un andamento estremamente positivo e soddisfacente.

Nella definizione dei nuovi obiettivi per il 2026, Kreston TDL Italy rinnova il proprio impegno ad operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente, consapevole che tale modello di business rappresenti non solo una scelta etica ma anche la via più solida per consolidare la propria posizione e crescere in maniera responsabile, concreta ed efficiente.

Questa impostazione strategica, unita all'adozione di un modello di business orientato alla sostenibilità, trasparenza e inclusività, consente allo Studio di contribuire in maniera concreta alla creazione di valore per le persone interne alla propria organizzazione, per l'ambiente, per la comunità e per tutti gli stakeholder di riferimento. Il perseguimento del beneficio comune diventa così un elemento cardine dell'attività professionale e una parte integrante dell'identità aziendale.

I risultati ottenuti nel 2025 nel perseguire il beneficio comune sono ulteriormente comprovati dall'ottima valutazione d'impatto ottenuta, effettuata tramite lo standard BIA, dalla quale risulta no score finale di 82,06, come già indicato in precedenza, che attesta l'alto livello raggiunto e rappresenta al contempo un punto di partenza per ulteriori miglioramenti e sviluppi futuri.

Il Responsabile di Impatto

*Davide Giampieri*



## Studio KRESTON TDL

 Viale Monte Nero 84, Milano

 +39 027607521

 [info@kreston-tdl.com](mailto:info@kreston-tdl.com)

 [www.kreston-tdl.com](http://www.kreston-tdl.com)